

# El **TRABAJO** de coniliar

# ¡NUEVO! PLAN TELCEL / PLUS 5G 4

CON POR SOLO  
**10GB \$499** AL MES



Ponte en modo  
**NAVIDAD**



**QATAR**  
EN TUS MANOS  
CON LA MEJOR RED



Si es 5G es Telcel

**telcel**

1) El precio publicado corresponde al Plan Telcel Plus 5G 4 (TP5G4). 2) Equipo Terminal NO INCLUIDO. 3) Los GB incluidos pueden ser utilizados estando en México, E.U.A. y Canadá. Aplica Política Sin Frontera: [www.telcel.com/sinfrontera](http://www.telcel.com/sinfrontera). El usuario podrá hacer uso de los datos incluidos a través de cualquiera de las tecnologías disponibles y ofrecidas por Telcel (2G, 3G y 4G), así como 5G conforme disponible y de acuerdo a las coberturas comunicadas en [www.telcel.com/cobertura](http://www.telcel.com/cobertura), siempre y cuando, el equipo terminal utilizado cuente con las capacidades técnicas necesarias, cuente con un Chip Inteligente (SIM Card), versión 6.2 o posterior y se encuentre dentro de la cobertura garantizada 5G. Consulte términos, condiciones, políticas, restricciones, folios de registro (FI) y precio del equipo en [www.telcel.com](http://www.telcel.com), Centros de Atención a Clientes y Distribuidores Autorizados Telcel. Imágenes ilustrativas. Equipo y color del equipo sujeto a disponibilidad en punto de venta. El color del equipo puede variar respecto a la imagen comunicada. Los precios publicados incluyen IVA del 16%. Válido al 31 de diciembre de 2022.

# BORRÓN y CUENTA NUEVA



## Aprovecha los descuentos

- ✓ Adeudos vehiculares del 2021 y años anteriores
- ✓ Infracciones de tránsito, excepto graves
- ✓ Multas y recargos en impuestos estatales

HASTA DEL **90%**

## Descuento del

**35%**

- ✓ Expedición de licencias de conducir



## Métodos alternos de pago

- ✓ Puedes pagar en los kioscos o en las tiendas participantes:  
**Oxxo, S-Mart, Soriana, AlSuper, Extra, Farmacias Guadalajara, Elektra, Telecom.**
- ✓ Bancos participantes:  
**Banamex, Scotiabank, Santander, BBVA, Ban Bajío, Ban Regio, Banorte, HSBC, CitiBanamex.**

Paga en línea:

- ✓ [Facebook.com/SHGobChih](https://www.facebook.com/SHGobChih)

o a través de:

[ipagos.chihuahua.gob.mx](https://ipagos.chihuahua.gob.mx)



# Guía HOTELERA

Disfrute de nuestra atención, comodidad y servicio...



**Hotel Posada Tierra Blanca**  
Av. Niños Héroes  
#102 Colonia. Centro  
Tel. (614) 415-0000  
posadatierrablanca.com.mx



**Hotel Sntenario**  
Av. Homero # 340 Col. Revolución  
Tel. (614) 481-0099  
Abierto las 24 horas  
www.hotelsntenario.com



**Hotel Copper Canyon**  
Vialidad del Angel # 5100  
Col. Nombre de Dios  
Tel. (614) 158-0808  
www.cchotel.mx



Chihuahua



**Cabañas de Santa Rosalía de Camargo**  
Calle Juárez #401  
Col. Centro - CP 33700  
Tel: (648) 462-0214  
(648) 462-0170



**Hotel Santa Fe**  
Carretera Panamericana Km 67  
Salida Sur - CP 33710  
Tel: 01 800 823 3939  
www.santafehotel.com.mx



Camargo



**Delicias Hotel Dorado Inn**  
Av. 6a. Norte 102-A  
Col. Centro C.P. 33000  
Tel: (639) 472-1281  
(639) 472-1437



**Hidalgo del Parral Hotel Real de Biezma**  
Colegio y 20 de Noviembre s/n Col. Centro C.P. 33800  
Tel: (627) 138-0143 y (626) 138-1963  
info@hotelrealdebiezma.com



**Barrancas del Cobre Hotel El Castillo**  
Tel: (635) 578-3030  
mansion.ibm@gmail.com  
hotelmansionibm.com.mx



**Cd. Cuauhtémoc Corredor Comercial Manitoba**  
Km. 6 #650, Col Manitoba C.P 31607  
Tel. (625) 587 7555



Otros destinos



**Hotel Dublan**  
Av. Benito Juárez #4211  
Col. Dublán  
Tel: (636) 694-6868



**Hotel Piñon**  
Av. Benito Juárez #605  
Col. Centro  
Tel: (636) 694-0655 y (636) 694-0166



Nvo. Casas Grandes

# 04

## ENTREVISTA

Ana Laura Rodela: Por una migración digna

# 08

## DE PORTADA

El trabajo de conciliar

# 14

## ARTE Y CULTURA

Descubre el Museo del Mamut

# 22

## LOCAL

¡Venga a Chihuahua a un baile!

# 26

## REGIONAL

Al bordo de un sueño



**BÚSCANOS EN FACEBOOK**

RevistaNetMx

### DIRECTORIO REVISTA NET

**Ruth E. González** / Editora en Jefa

**Jorge Sánchez** / Coeditor

**Adriana Baca** / Diseño Editorial, Gráfico y Comercial

### DIRECTORIO NET

**Alonso De Santiago** / Director General

**Ruth E. González** / Revista Net

**Víctor López Calzadillas** / Director Comercial

**Eduardo Lara** / Netnoticias

**Carlos Soria** / Producciones Especiales

**Rafael Álvarez** / Editor Web

**Alejandro Velasco** / Radio Net

### Colaboradores

Verónica Palafox

Carlos Soria

Ángel O. Enríquez

Rafael Álvarez

### Fotografía

Antonio Calleja

Pedro de la Paz

Ángel O. Enríquez

Yvoné Vidaña

### Portada

**Fotografía:**

Freepik

**Edición:** Adriana Baca

RADIONET  
**1490AM**

**netnoticias.mx**

NET Información Total Edición #181. Diciembre 2022. Editor Responsable Alejandro Velasco. Certificado de Reserva de Derechos al Uso Exclusivo No. 04-2017-040410404400-102 otorgado por el Instituto Nacional de Derechos de Autor. Certificado de Licitud de Título No. 04-2017-022310490100-01. Certificado de Licitud de contenido 11639 de fecha 8 de mayo del 2008, otorgado por la Comisión Calificadora de Publicaciones y Revistas Ilustradas de la Secretaría de Gobernación. PNMI: 28/04/2017, registro en el Padrón Nacional de Medios Impresos. Domicilio de la Publicación: José Borunda 1178. Partido Romero. Código Postal 32030. Ciudad Juárez, Chih. México. Imprenta: Carmona Impresores SA DE CV. Blvd Paseo del Sol No. 115. Col Jardines del Sol. Código Postal 27014. Torreón, Coah. México.

ENTREVISTA

• ANA LAURA RODELA •

# Por una migración digna

## COLABORACIÓN

VERÓNICA PALAFOX

IMÁGENES: YVONÉ VIDAÑA

WWW.YVONEVIDANA.COM

**Una joven legisladora que forjó su carrera como servidora pública en atención a las personas en movilidad en la frontera**

“Mi niñez fue muy feliz, crecí dentro de una familia tradicional, mi papá, maestro de Educación Física y mi mamá, dedicada al hogar; me encantaba participar en las actividades extraescolares: danza, deportes, ajedrez...” y mientras me platica, la imagino, con la agenda llena (como hoy) aprendiendo de todo (como hoy) y preparándose, sin saberlo aún, para ser esta mujer plena y exitosa con la que estoy compartiendo una taza de café.

Después de vivir por 26 años en Juárez, definitivamente **Ana Laura Rodela** es fronteriza, es aquí donde ha desarrollado sus habilidades de liderazgo y es esta tierra la que la ha forjado y brindado oportunidades, que no ha dejado pasar.

**“Fui presidenta de la Sociedad de Alumnos en la primaria, en la secundaria y en la preparatoria, fue ahí, en la prepa, donde descu-**

**brí formalmente la política, participar en una contienda me maravilló, comprendí que esa era la vía para ser escuchada, ¡es desde ahí donde puedes incidir!”**

**“Siempre he tenido interés por los derechos humanos, viajar y conocer diferentes culturas, así que cuando tocó el momento de elegir, estudié Relaciones Internacionales en la Universidad Autónoma de Chihuahua (UACH), uno de mis sueños es ser parte del cuerpo diplomático de nuestro país”.**

**“En la UACH, me adentré de manera formal en la política juvenil, me postulé por la Sociedad de Alumnos y no gané, pero gracias a esa elección, consolidé un grupo de aproximadamente 70 jóvenes, con quienes contendí por la dirigencia juvenil dentro de un organismo partidista y al no obtener el triunfo, fundé el Comité Incluyente Juvenil, desde donde se hizo un gran trabajo territorial, que me valió para obtener una candidatura a diputada federal suplente”.**

 **BÚSCANOS EN FACEBOOK**  
RevistaNetMx

## De lleno a la política

Fue precisamente en esa época cuando conocí a Ana Laura, caminando por la ciudad, promoviendo sus ideas, liderando un interesante grupo de jóvenes con una nueva visión política, en un tiempo de apertura, **“me toca ser parte de un cambio, mi generación empezó a poder tener posiciones importantes, acceder a ser candidatas, directores... llegamos exigiendo y nos dieron la oportunidad”**.

Y fue así como, a los 21 años, se convierte en la diputada federal más joven del país, **“entré en shock, tenía que asimilar que iba a tomar protesta en el Congreso de la Unión y al mismo tiempo, que tenía que preocuparme por conseguir mi boleto a la Ciudad de México, comprar ropa, buscar donde vivir ¡y no tenía los recursos para hacerlo! Pero lo hice”**.

**“Debido a mi corta edad, los medios de comunicación me dieron amplia cobertura a mi llegada y sentí con fuerza el apoyo de la bancada, fue abrumador. Al día siguiente, acostumbrada a cumplir un horario estricto de oficina, me presenté a trabajar muy temprano, ni la secretaria había llegado, así que tuve que esperarla, cuando apareció se asombró de verme a esa hora, lista para comenzar”** y tuvieron que acostumbrarse, porque Ana Laura llegó cada día a trabajar con puntualidad.

**“Mi primer reto fue romper el estereotipo, querían encasillarme en la Comisión de Jóvenes, pero no lo permití, yo quería ser parte de todas las Comisiones en las que mi titular participaba, en especial la Comisión de la Frontera Norte, fue un trabajo arduo, pero lo logré, claro que me daban nervios, pero soy muy segura de mí misma, muy echada para adelante”**.

**“Me comprometí a regresar al distrito y lo hice, cada fin de semana volví para recorrerlo, a escuchar a los ciudadanos; siempre he tenido un gran compromiso con mi desempeño profesional y esa no fue la excepción. ¿Lo más difícil de esa responsabilidad? creo que fue acostumbrarme al ‘status’”**.

## “La política es una herramienta para ser escuchada”

.....  
**“Tuve sobre mis espaldas esa responsabilidad durante cuatro meses y terminé de convencerme que la política es una herramienta para ser escuchada”**.

### Emprendedora comprometida

Al terminar su periodo, se presenta un grave revés político para el partido donde militaba y pensó que era el fin de su carrera política y regresó a Ciudad Juárez a buscar un empleo, aprovechando su experiencia dentro del área de desarrollo social, **“pero pensé, no voy a poder estar encerrada en una oficina, así que elegí emprender y abrí una empresa de desayunos sorpresa y ¡boom! ¡que se convierte en un éxito!”**.

Durante cuatro años fue una productiva empresaria, siempre al pendiente de los detalles y la calidad de sus productos, hasta que se le presenta la oportunidad de retomar una de sus grandes pasiones, el servicio público, no lo pensó dos veces y traspasó su empresa.

### Atención a los migrantes

**“Me invitaron a trabajar en la instalación del albergue para migrantes del Gobierno Federal en esta frontera, el Centro Integrador para el Migrante Leona Vicario y de inmediato acepté, he estado ahí desde el inicio, me tocó ser parte del equipo que acondicionó el lugar desde cero”**.

**“Al inicio, me nombraron Coordinadora el Comité de Niñas, Niños, Adolescentes y Mujeres, aprendí a aplicar protocolos y enlazarme con las organizaciones involucradas, estar al frente de estos grupos, que son los más vulnerables, me humanizó mucho, salía llorando todos los días del trabajo”**.



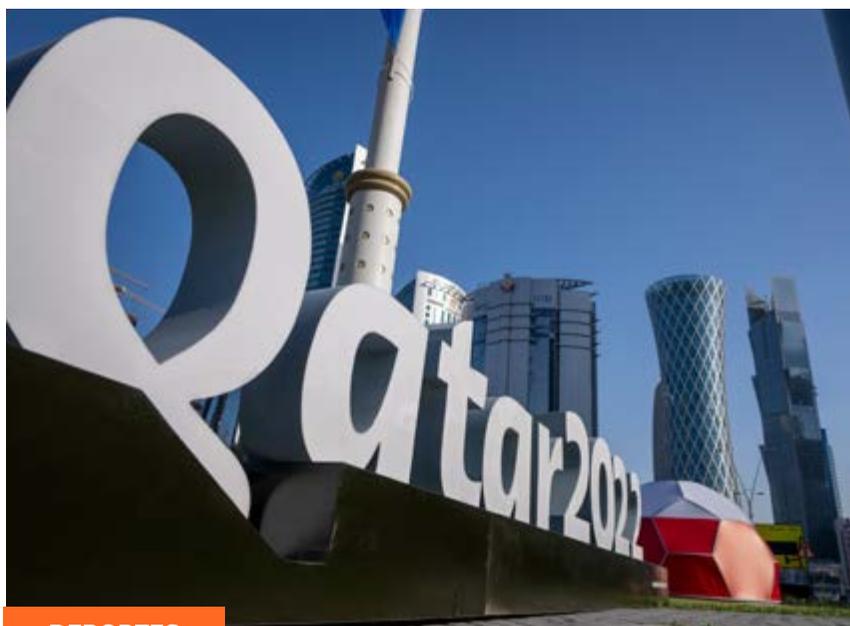
**“Fue en esa época que el feminismo toca a mi puerta y tomo consciencia, de la injusticia endémica en la que viven miles de mujeres, que no han hecho nada para merecerla. El coraje que esto me causaba, me llevó a tomar terapia para procesar y entender qué, desde mi situación de privilegio, puedo dar voz a esas mujeres, visibilizarlas”**.

En 2022, gracias a su desempeño, Ana Laura Rodela es nombrada Coordinadora General del Centro, que actualmente tiene capacidad para atender a 700 personas migrantes y que pronto ampliará las instalaciones para poder albergar a 900.

Ana Laura sigue capacitándose, tiene una maestría en Administración por la UACH y una Especialidad en Migración Internacional por el Colegio de la Frontera (Colef). **“Busco con mi trabajo, conseguir la redignificación de las personas migrantes, restituirles sus derechos, brindarles un servicio con perspectiva humanitaria”**, y lo dice con la misma convicción que le conozco desde que enarbola los derechos políticos de los jóvenes, solo que hoy más madura, más consciente ante la realidad que viven aquellos que se ven forzados a abandonar su patria, la siento más comprometida con sus ideales, generando cambios, mejorando el mundo. **N**



**BÚSCAME EN FACEBOOK**  
Tenemos Mucho Que Decir



DEPORTES

# Más allá del GOL

[rafael.alvarez@radionet1490.com](mailto:rafael.alvarez@radionet1490.com)

*El Mundial de fútbol más polémico en 92 años de historia*

**POR:** RAFAEL ÁLVAREZ

**E**l 2 de diciembre de 2010 **Joseph Blatter**, presidente de la FIFA en ese momento, anunciaba con bombo y platillo que Qatar sería la sede de la Copa del Mundo en 2022 ante la alegría y festejos de la delegación qatarí encabezada por **Tamin bin Hamad Al Thani**, actual emir del país árabe.

Desde ese entonces, el darle la sede a un país como Qatar era controvertido porque no tenían ni siquiera estadios, nunca habían clasificado a una Copa del Mundo y la cultura era completamente diferente a los anteriores países anfitriones. Sumado a todo esto, la corrupción ha empañado en los últimos años a la FIFA y a Qatar, quienes fueron investigados por sobornos y compra de votos. Y aún no sabían lo que pasaría 12 años después...

## DDHH les saca tarjeta amarilla

Desde su elección como anfitriones, hasta el 20 de noviembre de 2022, día de la inauguración de la vigésimo segunda Copa del Mundo, fue un proceso complejo y lleno de críticas. Los organismos defensores de los derechos humanos nunca dejaron de levantar la voz en contra de los organizadores por el trato a los trabajadores —sobre todo inmigrantes— que participaron en la construcción de los estadios, quienes soportaban temperaturas de más de 40°C y jornadas laborales extenuantes mal pagadas. Aunque nunca se dio una cifra oficial, un alto funcionario qatarí involucrado en la organización situó por primera vez la cifra de migrantes muertos en los preparativos del torneo **“entre 400 y 500”**, un dato drásticamente superior a cualquiera ofrecido antes por Doha.

Las protestas no solo eran por los trabajadores inmigrantes, también por las cerradas políticas de un país que profesa en su mayoría el islam y que está abiertamente en contra de la comunidad LGBT+, así como de otras expresiones que son comunes en occidente como los besos o abrazos en público. Otra cuestión que generó polémica fue la prohibición de vender alcohol en los estadios y zonas cercanas, siendo que uno de los principales patrocinadores de la FIFA es una marca de cerveza.



**Escanea** para conocer otros datos interesantes sobre el Mundial en Qatar 2022



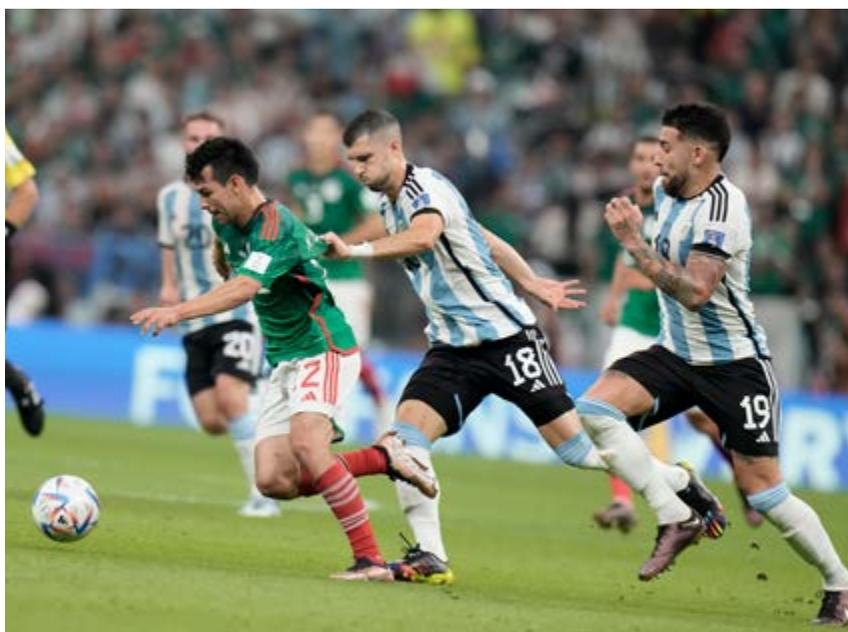
Sin embargo, pese a las quejas y críticas, Qatar 2022 cumplió al edificar ocho espectaculares estadios en cinco ciudades que albergarán los 64 partidos que se van a jugar: Al Bait, Al Yanub, Áhmad bin Ali, Al Zumama, el de la Ciudad de la Educación, Internacional Jalifa, Lusail y el 974.

Esta Copa del Mundo es también la primera en Medio Oriente y también la primera que se disputa en invierno (todas las anteriores fueron en verano), esto para evitar las temperaturas extremas del desierto árabe. El país anfitrión también es el más pequeño en extensión en albergar la justa mundialista, ya que solo mide poco más de 11 mil kilómetros cuadrados, comparado, por ejemplo, con los 17 millones de kilómetros cuadrados de Rusia en el Mundial 2018.

En el plano meramente deportivo, Qatar 2022 es especial porque es el último Mundial de dos de los mejores jugadores de todos los tiempos: **Cristiano Ronaldo** y **Lionel Messi**. Pero también es la oportunidad de ver a las estrellas que tomarán su lugar en un futuro no muy lejano como **Mbappe, Pedri, Musiala** o **Gavi**.

Qatar ha sido atípico en todo, pero no todo es malo, porque como dijo alguna vez **Diego Armando Maradona**: **“la pelota no se mancha”**, y el fútbol también muestra su lado positivo en la ilusión de miles de niños que sueñan con ser profesionales y algún día jugar un Mundial defendiendo la playera de su país; así como en la cultura que los países árabes tienen para mostrar al mundo.

Como cada cuatro años (cuatro años y medio en este caso) el mundo se paraliza por cerca de un mes alrededor de un balón, donde 32 países buscan el mismo sueño: levantar el trofeo de la Copa del Mundo el próximo 18 de diciembre cuando se juegue la gran final en el Estadio Lusail. **N**



## Mexicanos en Qatar

Si hay algo que distingue a México en los mundiales es la presencia y el entusiasmo de su porra y esta ocasión en Qatar no ha sido la excepción.

### ¿Cuánto dinero se está gastando la afición en aquel país?



Un taxi es de 7 reales, es decir, **2 dólares**. Mientras que la tarjeta económica del metro tiene un costo de unos **3 dólares**.



Se abrió una línea de supermercados diseñados para los turistas. Un kilogramo de manzanas, por ejemplo, cuesta 6 reales (1.65 dólares) y un kilogramo de arroz está en unos 3.5 reales (1 dólar).



Los hoteles más económicos rondan los **150 dólares por noche**



Las entradas a los partidos, según la categoría, son de entre **70 y 220 dólares**.



Se espera la presencia de entre **80 mil y 100 mil mexicanos**

En la zona turística se consiguen plátanos de entre **15 y 25 dólares**.

El boleto más barato que se puede adquirir cuesta 11 dólares, mientras que el más caro, para la final, llega hasta los **mil 600 dólares**.





# El de **TRABAJO** de conciliar

 ruth\_gonzalez@radionet1490.com

## ***La Reforma Laboral apuesta al acuerdo, con un nuevo orden jurídico; Chihuahua abate un rezago de 65 mil casos de frente al 2023***

**POR:** RUTH E. GONZÁLEZ

**H**istóricamente, la fuerza laboral ha tenido que impulsar su reconocimiento jurídico para sostener una relación de equilibrio con el empresariado. En México, la Revolución dio el cobijo constitucional a ese derecho.

Pero, pasando a la dinámica actual, donde el crecimiento económico es impostergable. En el país, 21 millones 617 mil 326 de trabajadores convergen con 1 millón 068 mil 794 patrones formales. Mientras en Chihuahua, 980 mil 619 de trabajadores se relacionan con 42 mil 399 empleadores, la frontera de Juárez es la cuna del empleo formal en el estado con 511 mil 426 obreros<sup>1</sup>. En este mar de relaciones humanas, el conflicto y su atención han saturado la respuesta del Estado, esto ha

desprotegido a los trabajadores.

Con el establecimiento final de la Reforma Laboral el pasado octubre, hay grandes retos por cumplir, el primero es abatir el rezago de casos, que, a nivel local, son 65 mil. La gran apuesta es por la conciliación, es solucionar 7 de cada 10 conflictos laborales, nos comparten los funcionarios de la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STyPS)**, los responsables de cumplir la meta. **Revista Net** aborda los factores que abarcan el cumplimiento de la reforma con miras a 2023.

### **Memoria del derecho laboral**

Después de la Revolución, el artículo 123 de la Constitución de 1917 dio vida al reconocimiento del derecho laboral. La **Ley Federal del Trabajo**

(LFT), surge 14 años después y **“permitió en buena medida el corporativismo de las organizaciones obreras, pues reglamentó el sindicalismo e incluyó el contrato colectivo”<sup>2</sup>**.

Hay dos antecedentes en materia de reformas laborales, en 2012, **“tenía por objetivo flexibilizar las relaciones laborales con la incorporación de nuevas figuras jurídicas como la subcontratación”<sup>3</sup>**, esto fue bajo modelo neoliberal. Mientras que la de 2019 **“puede entenderse como una contra reforma {...} su intención es corregir algunos problemas que la reforma del 2012 causó y cumplir con los compromisos adquiridos con el T-MEC”<sup>4</sup>**.

### **Reforma y cambios**

La Reforma Laboral surge como una “demanda histórica”, y **“tiene tres pilares, el primero tiene que ver con la impartición de justicia {...} la gran apuesta es por la conciliación, el segundo pilar,**

tiene que ver con la Libertad y la Democracia (sindicatos) {...}, y el tercer pilar es el Centro de Justicia Laboral”, así la define **Luisa María Alcalde Luján**, titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STyPS) federal<sup>1</sup>.

Alcalde Luján destaca varios aspectos en cada eje de este nuevo modelo laboral. En la impartición de justicia, puntualiza la creación de los tribunales laborales que dependan del Poder Judicial, a esto se suma la desaparición de las Juntas de Conciliación y Arbitraje locales y federales. Estas cumplirán su ciclo final al finiquitar el rezago, los últimos casos en las Juntas fueron recibidos hasta el 30 de septiembre de este año.

La creación de los **Centros de Conciliación Laboral (CCL)** vienen a renovar y fortalecer la idea del acuerdo prejudicial que deberán resolver, estiman, 70 a 75 por ciento de los nuevos conflictos.

Los sindicatos “transparentes” y contratos colectivos abarcan el segundo pilar. Este punto deja atrás “las elecciones de mano alzada”, los reglamentos ahora son semejantes al de una elección formal, con voto secreto. Además, los contratos colectivos (previos a la reforma) deben ser revisados, **“los sindicatos deberán demostrar que el 30 por ciento de los trabajadores los respaldan”**, esto resume la **“democratización de los sindicatos”**. Los contratos colectivos previos a la reforma tendrán cuatro años para regularizarse y que tengan validez.

Las tareas de: registro de sindicatos, depósito de contratos colectivos, verificación de procedimientos de democracia sindical y emisión de constancias de representatividad, serán del órgano federal que se convierte en el tercer pilar de la reforma, el Centro de



**Diódoro Siller Argüello**, titular de la STyPS



Conciliación Federal y Registro Laboral.

A nivel local, esto se aplica con la desaparición de las Juntas y la creación de los CCL y los tribunales laborales.

### **Etapas de operación**

La Reforma Laboral fue implementada en tres etapas en el país, primero fue un bloque de 11 estados (octubre 2020), después se sumaron otros 11 (octubre 2021) y finalmente, el 3 octubre de este año dio inicio la tercera y última etapa de implementación, incluyendo a Chihuahua.

**“Nos tocó estar en esta tercera etapa, junto a otros estados que tienen los mayores temas laborales, como la Ciudad México”**, nos comparte **Diódoro Siller Argüello**, titular de la STyPS en el estado.

Pero para estar preparados para el arranque, la selección del personal de la CCL se llevó un proceso desde enero pasado, **“ninguno fue designado, ninguno fue recomendado”**, dice el funcionario, **“la base fundamental de los CCL, son precisamente los conciliadores”**.

La convocatoria fue pública, más de mil personas presentaron exámenes teóricos, prácticos y psicológicos. De ahí, fueron elegidos 50, pero solo 21 fueron contratados para esta primera etapa. 11 en la Zona Norte: 10 Juárez y 1 NCG. Y 10 en la Zona Centro-Sur: 7 en Chihuahua, 1 en Parral, 1 Delicias y 1 Cuauhtémoc.

Los conciliadores cuentan con una certificación del **Servicio Federal de Mediación y Conciliación** de los Estados Unidos (FMCS, por sus siglas en inglés).

### **De las Juntas a los CCL**

La **Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA)** dio a conocer en 2019 se tenían 438 mil expedientes rezagados (a esto se suma un promedio anual de 85 mil casos posteriores) y estiman que con los 2 mil funcionarios que tienen, podrán saldar el rezago. A 95 años de su creación la JFCA cerrará hasta finiquitar dichos expedientes, de acuerdo con lo que marca la ley.

Por otra parte, cada entidad federativa debe finiquitar sus casos locales, que son la mayoría de los conflictos laborales. En Chihuahua, las Juntas de Conciliación y Arbitraje deben resolver 65 mil casos, nos comparte Siller Argüello. ▶

<sup>1</sup> IMSS octubre de 2022

<sup>2</sup> Suárez-Potts, William, “La Constitución de 1917 y la Ley federal del Trabajo de 1931”, Biblioteca Jurídica Virtual del Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM

<sup>3</sup> López-Chávez Elizabeth y Velázquez-Orihuela Daniel, “Una Comparación de la Reforma Laboral del 2012 y del 2019” Boletín Científico de las Ciencias Económicas Administrativas del ICEA (2021) Vol. 10, No. 19 (2021) 25-32

<sup>4</sup> López-Chávez... Ibidem

<sup>5</sup> Pláticas Virtuales del Nuevo Modelo Laboral, Módulo 1, Ejes del Nuevo Modelo Laboral, (reformalaboral.stps.gob.mx)



**“La falta de presupuesto, la falta de personal calificado”,** hizo que las Juntas de todos los niveles y estados entraran en una espiral negativa. Este sistema que perduró más de 90 años estaba bajo un esquema **“de la audiencia trifásica, que era: Conciliación, Demanda y Excepciones, y por último, Ofrecimiento y Admisión de Pruebas”,** sin embargo, la conciliación sufrió el mismo efecto negativo y dejó de ser “el impulso” del sistema, dice el funcionario. Con la reforma este proceso es bifásico y mucho más rápido.

**“Queremos resolver 7 de cada 10 asuntos que lleguen a los CCL, es un reto importante, otros estados lo han logrado y Chihuahua no va a ser la excepción”,** por otra parte, comenta que **“esto tiene un doble efecto, primero darle celeridad a los procedimientos, que el trabajador vea resultado, al igual que el empleador”.** En pocas palabras, que los conflictos no lleguen al Poder Judicial, de tal forma, **“que también se empiecen a saturar”** y entonces volver a la falla original de la Juntas, la saturación y falta de personal.

En el primer mes de operación (03/oct al 03/nov), los CCL dieron un resultado de 98.7 por ciento de eficacia en el estado (826 convenios), de mil 248 solicitudes, solo 11 fueron constancias de no conciliación, es decir, son casos que pasaron a los tribunales laborales. Los números son alentadores, pero falta tiempo

para confirmar esta tendencia de resultados se mantenga.

**“La gran mayoría de los casos se resolvieron en la primera audiencia, eso también es muy importante, porque a los 20 días de iniciado el proceso, el trabajador ya tiene su dinero. En dinero, estamos hablando de 39 millones de pesos que se entregaron a esa fecha, a los trabajadores en el estado”,** explica el funcionario.

En contraste, **“si volteamos a ver atrás, con el otro sistema, en**



**Dr. Ángel Ortiz Gómez,**  
director de Gestión Judicial  
Laboral del TSJ



**el mismo lapso ni siquiera hubiéramos notificado las demandas, al contrario, al día de hoy, ya estamos llegando a los 50 millones de pesos que ya están circulando y que ya los trabajadores tienen en sus bolsillos”.**

Por el momento, no se tiene una fecha estimada para que las Juntas abatan todo el rezago, la meta de 2023 del Programa de Abatimiento es resolver 11 mil expedientes más; para 2024 se tendría que subir la meta a 15 mil y así sucesivamente.

El titular considera que un buen número de los casos rezagados aún pueden solucionarse mediante la conciliación, por lo que invita a las partes a acercarse y alcanzar un acuerdo.

La operatividad de las Juntas no tendrá ningún recorte, asegura Siller Argüello. Actualmente, las Juntas en el estado cuentan con 238 empleados, de los que 95 se encuentran en Juárez.

## **El acuerdo prejudicial, la gran apuesta**

Cuando un trabajador tiene una diferencia o un conflicto con su empleador que no puede solucionar, el primer paso es solicitar una audiencia de conciliación, esta cita puede hacerse acudiendo directamen-



**Fausto Barraza, Diódoro Siller y Guillermo Domínguez** en el Centro de Conciliación Laboral en Juárez

te al CCL o bien vía electrónica en el portal oficial.

**“La conciliación es la joya de la corona de la Reforma Laboral, estamos apostándole a eso, a terminar con el conflicto {...} es por eso que se pone al trabajador y al sector patronal en el punto medular de la reforma”,** agrega el titular de la STyPS en Chihuahua.

Los acuerdos de conciliación laboral también implican un nuevo entorno, en el recorrido hecho por Revista NET al CCL ubicado en el edificio central de las oficinas de Gobierno del Estado, pudimos constatar que el espacio permite un flujo de atención muy distinto al de las Juntas. Cuenta con un módulo de atención e información que canaliza a las personas que van por asesoría, van a generar una cita de audiencia, o bien, acuden a una. En los pasillos siguientes se llega a las salas de conciliación que ofrecen un ambiente agradable, bien iluminado, con mesas redondas que ofrecen cercanía, ahí, conciliadores, trabajadores y empleadores se sientan a dialogar, justo ahí es donde los resultados han superando las

expectativas durante el arranque.

En este proceso se destaca que solo tendrán poder de decisión los interesados, es decir, el trabajador y el patrón (o representante de la empresa), en este caso, el conciliador oficializa el acuerdo, es decir, en la mesa “no hay intermediarios” que puedan tomar decisiones por encima de los interesados, pueden acompañar al trabajador un abogado o un procurador de la Defensa del Trabajo, pero no tomar acuerdos a su nombre. También, ambas partes pueden promover más de una audiencia de ser necesario.

El proceso de la conciliación es de 45 días naturales a partir de la solicitud de audiencia. Es muy importante que las empresas se presenten o podrán ser sancionadas, la parte citada tendrán una notificación con cinco días de antelación, versa la ley.

En caso de que las partes logren un acuerdo, ese convenio se eleva a calidad de cosa juzgada, así lo explica el director general de los CCL del estado, el **Mtro. Fausto Barraza Arvizu**, quien destaca que **“los convenios que se hacen son como ▶**

## Puntos claves de la Reforma Laboral

- 1.** Desaparecen gradualmente las Juntas de Conciliación y Arbitraje locales y federales (deben resolver sus casos)
- 2.** Se crean los Centros de Conciliación Laboral (locales y federales)
- 3.** Se va a impulsar la conciliación, es más rápida y tiene validez legal
- 4.** Los trabajadores ya no tienen que esperar meses o años para recibir compensaciones o sentencias a favor
- 5.** Se crean los Tribunales Laborales
- 6.** Hay casos que pasan directo a tribunales como: el acoso o abuso sexual, recibir finiquitos o prestaciones por viudez, trata laboral, trabajo infantil, etc.
- 7.** El trabajador o microempresario puede recibir apoyo legal gratuito
- 8.** Los casos ‘atorados’ en la Juntas que no han pasado a juicio aún se pueden solucionar con conciliación
- 9.** En los sindicatos debe haber elecciones (voto secreto)
- 10.** Los contratos colectivos deberán actualizarse



 **Escanea** para conocer más sobre la reforma laboral

**una sentencia ejecutoriada y en caso de incumplimiento pudieran hacerse valer ante un tribunal”.**

Esto significa que los conciliadores dan fe pública de los convenios y los mismos tienen el valor judicial, esto brinda la confianza al trabajador y al empleador.

El tiempo es otro de los factores relevantes de la reforma, **“en los procesos anteriores no había límite, ahora son 45 días”**, explica el Mtro. **Guillermo Domínguez de la Vega**, director del CCL Zona Norte. Otra de las ventajas es la confidencialidad, **“lo que se hable (durante las audiencias) no hay forma de que se utilice en un juicio o en procedimiento diverso”**.

Los conciliadores usan un lenguaje amigable, empático, **“todo se basa en un diálogo, en una comunicación real, porque muchas de las veces no se tiene ese contacto”**.

Pero los casos en donde no es suficiente la conciliación o son excepciones de ley, pasan a “la otra parte de la cancha”, los nuevos tribunales laborales.

## **Tribunales laborales**

**“Cuando no pueden conciliarse llegan a nosotros como Tribunal”**, dice el Dr. **Ángel Ortiz Gómez**, director de Gestión Judicial Laboral del Tribunal Superior de Justicia del Estado (TSJ) en el estado. **“Los tribunales están constituidos para funcionar con juicios orales, en ese sentido nos**

**parecemos a los juicios a nuestras hermanas materias Civil, Familiar”**.

La jueza **Karla Lugo Hernández** fue la abogada que mayor puntuación obtuvo de la convocatoria estatal para conformar el equipo de jueces, una larga trayectoria como catedrática en Derecho Laboral y su experiencia en la Junta local respaldan su carrera. Son cinco jueces los que fueron contratados en esta primera etapa de los tribunales, nos explica Ortiz Gómez. Dos para la capital, dos en la frontera y otro en Delicias. La jueza Lugo Hernández es parte del equipo en Ciudad Juárez.

Tomando como ejemplo un caso de despido injustificado, en donde no se llegó a un acuerdo, la jueza nos explica el procedimiento en el tribunal: **“primero iniciamos con una fase escrita, se presenta la demanda, se da vista a la parte demandada para que conteste. Luego viene otra fase escrita de réplica y contrarréplica, en estos procesos deben ofrecer sus pruebas las partes, y entonces, terminando la fase escrita se comienza la fase oral. Viene una Audiencia Preliminar, donde se establecen los hechos controvertidos, o si lo queremos ver desde otro punto de vista, los hechos no controvertidos, y se califican las pruebas (estas deben tener ciertos elementos para que el Tribunal las pueda calificar y ordenar su desahogo). Luego viene la segunda audiencia, que es la Audiencia de Juicio, en donde se**

**desahogan las pruebas que fueron calificadas de legales (testimoniales, documentos, ratificaciones...), se pretende que sea en una sola audiencia que se desahoguen las pruebas, —sí es así, sería un procedimiento más corto—. Después se emite la sentencia, si es posible el juez la puede emitir en la misma Audiencia de Juicio o reservarse para emitirla en cinco días, es lo que marca la ley”**.

Estos procesos, explica la jueza, son mucho más cortos ahora. En un caso así, en vez de esperar cuatro meses, ahora se solucionaría en días, no más de dos semanas para citar a las audiencias.

Es importante saber que un trabajador o patrón sí puede acudir solo ante el Tribunal Laboral, pero si a criterio del mismo Tribunal, se advierte que el ciudadano **“carece de una defensa adecuada”**, entonces se le va a proporcionar un abogado de oficio de manera gratuita, por parte de la Defensoría Pública o de la Procuraduría de Defensa del Trabajo, **“la persona que vaya a juicio a representar al trabajador o al patrón debe ser un abogado que cuente con título y cédula profesional”**, agrega la jueza. Este requisito de profesionalización cambió con la reforma del 2012.

**“Los casos de excepción que no requieren ir al Centro de Conciliación son, por ejemplo, cuando fallece un trabajador y se tiene que ver a quien se le entrega su fondo de ahorro y sus prestaciones, son trámites muy sencillos y son a los que la ley da esta agilidad”**, explica el director de Gestión.

La LFT es amplia en la lista de excepciones que incluye el artículo 685 Ter, es decir, los casos que se abordan directo en los tribunales sin pasar por los CCL. Los casos pueden ser también por discriminación (de cualquier tipo), despido por embarazo, acoso u hostigamiento sexual, la libertad de asociación, libertad sindical, la trata laboral y el trabajo infantil.

**“Como Tribunal debemos analizar ciertos casos de excepción con perspectiva de género”**, el hecho de que ahora se atiendan directo en juzgados, dice la jueza, **“tiene que ver con no revictimizar a las personas”**.

Hasta finales de noviembre, la mayoría de los casos en tribunales la-

borales que se atendían estaban en la fase escrita, la jueza Lugo estima que será en el próximo mes de enero en que se lleven a cabo las primeras audiencias bajo el marco de la reforma laboral. Será el arranque de 2023 el que permita medir la efectividad de los nuevos juzgados.

Las sedes de los tribunales se establecieron en Juárez (Distrito Bravos) y Delicias (Distrito Abraham González), ambas en los edificios de los Juzgados Civiles y Familiares, mientras que en Chihuahua (Distrito Morelos) en la Ciudad Judicial, en el segundo piso ala norte.

**“Hay que visualizar esta reforma como la dignificación para las y los trabajadores, para los empresarios y patrones, se busca llegar a la verdad, a lo que sucedió en ese conflicto {...} la justicia debe ser pronta y expedita”,** comenta la jueza.

El director de Gestión Judicial dice que en su máxima carga de trabajo habrá hasta 28 jueces en el estado, **“un poco más en Juárez, por su planta productiva, y los demás distribuidos en las regiones de Delicias, Cuauhtémoc y Parral”.** Todo el personal será elegido mediante convocatorias de carrera judicial, del siguiente grupo surgirán otros jueces, secretarios y otros cargos del nuevo tribunal.

**“Empezamos con carga cero y entonces se optó por la gradualidad, hacia el 2023 aumentaremos la cantidad de jueces. El 2024 esperamos ya tener la plantilla completa, ya con mayores cargas de trabajo que así ameriten”,** dice Ortiz Gómez.

## Defensa jurídica gratuita

Con esta reforma, los órganos de defensa y apoyo a los trabajadores se han actualizado y continúan reforzando su tarea. La Procuraduría de Defensa del Trabajo realizó mil 062 demandas de enero a octubre, es decir, previas a la reforma, 492 en Juárez y 347 en Chihuahua, nos comparte el titular en el estado, el Lic. Fernando González Cereceres.

**“La Procuraduría sobrevive a esta reforma y se adapta para litigar a favor de los trabajadores en los nuevos tribunales”,** explica González, quien amplía que des-

pués de instaurada la reforma, en Juárez se suman 122 demandas laborales, y en Chihuahua, 121.

**“Asesoramos a los trabajadores, los acompañamos al Centro de Conciliación Laboral y si es necesario llevamos la defensa de los mismos en los tribunales”.** El personal de la Procuraduría acompaña al empleado al CCL en calidad de asesor.

En ocasiones los rumores o comentarios de personas que carecen de conocimiento en la materia laboral confunden a los trabajadores, el funcionario invita a recibir la asesoría y apoyo. El servicio de orientación se ofrece presencial o telefónico.

**“La conciliación puede ocurrir en cualquier momento antes del juicio, así lo marca la ley”,** el titular de la Procuraduría considera que el impulso de las campañas de abatimiento al rezago en las Juntas será fuerte y determinante en los próximos meses.

Para asuntos laborales del ámbito federal, la instancia se llama **Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo** (Profedet).

Además, desde el 18 de noviembre de 2020 el **Instituto Federal de la Defensoría Pública** (IFDP), cuenta con competencia para brindar orientación, asesoría y representación jurídica totalmente gratuita en asuntos laborales federales en todo el país.

**“Tenemos asesores en todos los estados que pueden representar a los trabajadores en casos:**

**despidos injustificados, demandas de prestaciones laborales, pago de aguinaldos, vacaciones, reparto de utilidades, etc. Atendemos a trabajadores, sus beneficiarios, pensionados, jubilados, así como pequeños patrones y microempresarios; así como sindicatos en conflictos de carácter colectivo”,** comparte Rael Espín Zamudio, director de Asesoría Especializada del IFDP.

## La prueba de fuego

**“En enero las cifras de demandas laborales se van a incrementar de manera importante, en los primeros 15 o 20 días del año se viene el flujo a los tribunales y los CCL. Vamos a ver en enero ya realmente el funcionamiento de esta reforma y la operación en la realidad, va a ser muy interesante, se van a disparar las cifras para todos”,** asegura el director de la Procuraduría.

**“El nearshoring<sup>6</sup> va a tener un impacto fundamental en la frontera, la plaza industrial más importante del estado, entonces la responsabilidad de los CCL, los tribunales y de la Procuraduría va a ser primordial en Juárez, principalmente”.** **N**

<sup>6</sup> El nearshoring consiste en mudar las fábricas del país de origen a uno cercano en el que todo sea más barato, también se puede entender como acercar la producción al territorio de consumo.



Fuentes: IMSS y STyPS



ARTE&amp;CULTURA

# Descubre el MUSEO del MAMUT

✉ [ruth\\_gonzalez@radionet1490.com](mailto:ruth_gonzalez@radionet1490.com)

## *Pequeño pero grande en historia natural, este lugar conserva los restos de un gigante que dominó el planeta*

**TEXTO E IMÁGENES:**  
RUTH E. GONZÁLEZ

**D**espués de la extinción de los dinosaurios (Era Mesozoica), los mamíferos tomamos el planeta, la Era Cenozoica (inició hace 65.5 millones de años y aún está presente). Dentro de este proceso de evolución del que somos parte, un animal ha cautivado y representado este periodo con enormes y encorvados colmillos, el mamut.

La Era de los Mamíferos llena con sus vestigios a un número muy importante de museos en todo el mundo, en la capital de Chihuahua, en el Centro, el esqueleto de un gigante aguanta el paso del tiempo y nos cuenta aspectos de la prehistoria en el estado.

Hoy se llama el Museo del Mamut, pero antes fue la Escuela Primaria Manuela Medina. La primera piedra del edificio se colocó en

1909 para fundar otra escuela, la Modelo Porfirio Díaz, pero la Revolución Mexicana cambió su uso a hospital militar. Detalles más o menos, al entrar en este lugar esa información está disponible junto a una maqueta y revelan cómo el inmueble terminó con un comodato para Asociación Civil del Museo de Paleontología en 2004, cuando el Gobierno del Estado lo rescató.

Es un espacio no muy grande, pero enorme en valor de historia natural. Tiene 13 salas, en cada una hay diferentes fósiles o reliquias para apreciar, es como recorrer una antigua hacienda que cuenta con un patio interior con objetos antiguos y un jardín pequeño.

### **La huella de un gigante**

La primera sala alberga el esqueleto completo del personaje que da nombre al museo, un mammu-

thus columbi o mamut columbino, especie que llegó a Norteamérica hace 45 mil años. Este impresionante esqueleto de 18 mil años de antigüedad soportaba entre 8 y 10 toneladas del mamífero terrestre más grande que existía, su altura de casi 4 metros permite imaginar lo imponente que debió ser.

Aunque el mamut es originario de África, al igual que los primeros homínidos, su gran figura peluda dominó el planeta en su tiempo, pero antes de extinguirse, tuvo diversas variaciones en los continentes. Diferentes estudios científicos consideran que el pelaje del animal fue parte de su adaptación a la Era de Hielo, ya que su antepasado era el elefante.

**“El declive del mamut comenzó hace unos 21 mil años. Su baja tasa de reproducción no favorecía su supervivencia –el período de gestación alcanzaba los 22 meses– y su desaparición definitiva pudo estar provocada por la caza, el aumento de las temperaturas o alguna enfermedad o mutación; o quizá por una mezcla de todo ello”.**

**“Son los mamuts, los grandes elefantes lanudos que convivieron con diferentes especies de humanos hasta desaparecer hace apenas 3 mil 800 años”** (\*National Geographic / El mamut, rey de los animales en la edad de hielo).

En Chihuahua son varios los municipios en donde han sido localizados fósiles de este paquidermo. Muy cerca de la ciudad capital, en Julimes (a 90 km) se encuentra el cementerio de mamut. En la sala 11 del museo también hay en exposición sobre cómo se realizan los hallazgos y cuenta con imágenes satelitales de Ojinaga y un punto de fósiles localizados.

Por otra parte, en la sala principal del museo también se puede tocar el pelaje, como una de las actividades interactivas que ofrecen, además de mucha información adicional sobre la vida de estos “reyes y reinas de la Era de Hielo”.

## El mar de Thetis

Chihuahua estaba bajo el agua, el mar de Thetis, los fósiles son los testigos de los cambios de nuestro planeta, el agua salada y su fauna ocupaba gran parte del estado, se estima que este mar existió hace 120 y 165 millones de años. El museo alberga en la sala 3 una interesante colección de fósiles de las criaturas que habitaban las profundidades de Thetis, destacan las amonitas, unos moluscos de un metro de largo y 30 cm de ancho.



## El Museo del Mamut

- **Dirección:** Avenida Benito Juárez 2506, esquina con Calle 25
- **Costo:** 40 pesos general, 20 pesos para niños, estudiantes y adultos mayores.
- **Horario:** 9:00 a.m. a 4:00 p.m. de martes a domingo,
- **Teléfono:** (614) 415 7378



**Para más información consulta:**

Facebook/ Museo del Mamut

En estado y tamaño algunos de los fósiles de amonitas son impresionantes a primera vista, la estructura de su concha como un caracol en espiral, estos cefalópodos se asemejaban a los calamares, pero con concha.

**“Hoy en día se encuentran entre los fósiles más abundantes. Se extinguieron a la vez que los dinosaurios, hace 65 millones de años”** (\*National Geographic/ Amonita).

## Dinosaurios en exhibición

Otros de los esqueletos sobresalientes del lugar son los de dos chasmosaurios (parientes del triceratops), y aunque nada tiene que ver con la Era Cenozoica, este dinosaurio vivió a finales del periodo Cretácico, unos 76.5 o 75.5 millones de años atrás. La pareja de restos tienen un tono rosado en sus fósiles, esta información también disponible en la sala, agrega que los ejemplares que llegan a pesar hasta cuatro toneladas, sirve de manera comparativa de los herbívoros que habitaron Norteamérica.

## La ballena gris

Un cetáceo de mil años también es parte de los habitantes del museo, la estructura ósea de una ballena gris, cuya especie está en peligro de extinción debido a su caza excesiva.

El tamaño de este esqueleto tiene un mensaje a los visitantes sobre la importancia de proteger a la fauna marina del mundo. ►





En 1972 el Gobierno mexicano creó los primeros santuarios en las Lagunas San Ignacio y Ojo de Liebre-Guerrero Negro en el estado de Baja California Sur para la protección de estos ejemplares que pueden medir hasta 15 metros y pesar 30 toneladas, de acuerdo con información de la Secretaría de Ecología y Medio Ambiente.

**Flora y desierto**

Hojas, troncos y vestigios de plantas cenozoicas son parte de lo que se expone en la sala 6. A esto le sumamos las piezas de la sala 12 dedicada al desierto chihuahuense, troncos fosilizados, y una exhibición a modo de memoria de varias especies animales que se han extinguido por culpa del hombre, como el oso plateado, el lobo mexicano, el pájaro carpintero imperial, etc.

**Un poco de todo**

En los espacios contiguos, la sala 4 y 5, aún se conservan muebles e instrumentos musicales que se mezclan con el ambiente de la escuela porfiriana, hay máquinas de escribir, baúles, cuadros, sillas, documentos, un compendio de curiosidades que datan de 1910.

En la entrada y durante el recorrido al museo, existen varias rocas y minerales en exhibición. Estos se combinan con otras antigüedades que le dan un toque especial al lugar. El museo del mamut ofrece mucho en poco espacio, ¡No te lo puedes perder!. **N**



**COPPER CANYON  
BOUTIQUE  
HOTEL**

**SOLUCIONES ANTE LA  
CONTINGENCIA  
SANITARIA**

**LARGA  
ESTANCIA**  
Costos bajos en  
hospedajes prolongados

**VENTA  
ANTICIPADA**  
Tarifas especiales  
para empresas

**TODOS LOS PROTOCOLOS DE  
HIGIENE Y GARANTÍAS  
PARA TU SALUD**

Nuestra especialidad es atender a  
quienes viajan por negocios.

\*Tarifas que incluyen opción entre solo desayuno caliente o desayuno y cena

**Validad del Ángel # 5100 C.P 31156  
Col. Nombre de Dios. Chihuahua, Chi., Mex.  
+52 (614) 158 08 08**

**www.cchotel.mx**

SALUD

# Cítricos, aliados de temporada

 buzon@radionet1490.com

**Por su alto contenido de vitamina C es recomendable su consumo este invierno, aconseja IMSS**

**POR:** STAFF/ REVISTA NET

**C**onsumir cítricos esta temporada invernal es lo más recomendable para evitar enfermedades, recomienda la Jefatura de Prestaciones Médicas del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) en Chihuahua.

Las naranjas, mandarinas, limas, limones y piñas, aportan diversas bondades al organismo, por lo que la Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda su consumo diario, comenta la coordinadora de Salud Pública, epidemióloga **Brenda Ramírez Vega**.

La doctora recomienda que en esta temporada en la que bajan las temperaturas, es conveniente que se consuman con regularidad, ya que son fundamentales para el buen funcionamiento de los órganos y protegen de múltiples enfermedades por el alto contenido de vitamina C.

Hay muchas razones para incluir a los cítricos entre nuestros alimentos, Ramírez Vega destaca:

- Mantienen la piel suave y elástica, y fortalecen el sistema inmunológico.

- Desde el punto de vista nutricional, señaló que los cítricos se caracterizan por ser fuente de vitaminas (vitamina A y C, ácido fólico), minerales (potasio, con un ligero efecto diurético), antioxidantes y fibra.
- Además, indicó que los cítricos reducen las probabilidades de padecer enfermedades cardíacas y ataques al corazón.

En general, **“ayudan a tener una buena presión arterial y a bajar los niveles de colesterol malo y triglicéridos en sangre”**, informa la doctora.

También tienen capacidades antiinflamatorias que ayudan a prevenir el deterioro del sistema nervioso y enfermedades neurodegenerativas como el Alzheimer y el Parkinson.

Finalmente, la doctora del IMSS en Chihuahua advirtió que las frutas cítricas no deben consumirse en casos de gastritis, úlcera gástrica o reflujo gastroesofágico, ya que pueden agravar el malestar. 

## Beneficios de estas frutas:

- Fuente natural de vitaminas-A y C-, minerales -potasio-, antioxidantes y fibra
- Protege el sistema digestivo
- Disminuye los niveles de colesterol y ácido úrico
- Mantiene una piel suave.
- Activa el sistema inmunológico.
- Ayuda a desintoxicar el organismo
- Estimulan la pérdida de peso
- Reducen la posibilidad de enfermedades cardíacas
- Por sus capacidades antiinflamatorias, previenen el deterioro del sistema nervioso



• SIAN KA' AN •

# Regalo del cielo

 carlos\_soria@radionet1490.com

*La reserva de la biósfera en la Riviera Maya es uno de los lugares más cautivadores de Quintana Roo, es un sitio para cerrar o empezar el año*

## TEXTO E IMÁGENES:

CARLOS SORIA

Una de las joyas de la Riviera Maya se encuentra en la Reserva de la Biósfera de Sian Ka'an, que se localiza a unos 153 kilómetros de Cancún y a 23 kilómetros de Tulum. Esta zona es conocida por su impresionante laguna y las ruinas de la cultura maya que demuestran la importancia de este pueblo.

El nombre Sian Ka'an es maya y significa "hechizo del cielo" o

"regalo del cielo", (*Diccionario Maya Cordemex*). Tiene una superficie superior a las 528 mil hectáreas, pero en conjunto con el Área de Protección de Flora y Fauna Uaymil y la Reserva de la Biósfera Arrecifes se conforma el complejo Sian Ka'an, con un área total de 652 mil 192.97 hectáreas. Este paraíso se encuentra entre los municipios de Felipe Carrillo Puerto y Tulum, en Quintana Roo.

En 1987 Sian Ka'an fue declarada Patrimonio de la Humanidad

por la Unesco, este edén cuenta con una gran variedad de ecosistemas, alberga varias especies en peligro de extinción, como el jaguar, el tapir, el manatí y el pecarí. Además de ser hábitat de un gran número de aves migratorias, la más popular es el jabirú (*jabiru mycteria*), la cigüeña más grande de América, que anida en el área una vez al año, de acuerdo con información de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (Conanp).



## **Tierra Maya**

En esta zona habitaron los mayas hace más de 2 mil años, creando diferentes ciudades, las más importante por su ubicación estratégica fue Muyil, también conocida como Chunyaxché, “gran tronco de ceiba”.

Los ingeniosos mayas crearon un sistema de canales para poder entrar al mar y llegar a poblaciones cercanas para comercializar miel, jade, sal y plumas.

## **Un recorrido natural**

Para los turistas se ofrece un recorrido en lancha de entre 5 y 6 horas por toda la reserva, el cual incluye diferentes actividades, entre las que se encuentra el avistamiento de manatíes, también observar el “desagüe” de algunos de las decenas de cenotes que contactan la laguna con el mar, ya que la zona tiene el sistema de ríos subterráneos de agua dulce más importante de la península y único en el mundo.

En el recorrido también se puede observar el nido de una de las especies de águilas que habitan en la zona, con suerte pudimos ver (en el recorrido de **Revista Net**) a macho y hembra acondicionando su hogar para la llegada de sus crías.

En una de las zonas de la laguna se observan la punta de lo que fue un templo maya, que era de-



**La Zona  
Arqueológica de  
Muyil y la Reserva  
de la Biósfera de  
Sian Ka´an se  
encuentran a 153  
kilómetros al sur  
de Cancún y a 23  
kilómetros  
de Tulum**

dicado a los sacrificios humanos. Esta construcción tiene su base a unos 3 o 4 metros de profundidad y muy cerca está la entrada a otro cenote que se considera sagrado.

## **Cocodrilos de río y mar**

Otro de los atractivos es la ruta de los cocodrilos en una zona pegada a la unión de la laguna y el mar, observamos a uno de los ejemplares jóvenes de la región, nos explicaron que de un año a la fecha han registrado a más de 300 animales de esta especie.

Algo bastante interesante es ver la conexión de la laguna de agua dulce con el océano, en la que se puede observar la diferencia de agua y el cambio en el ecosistema.

## **Un espacio de tranquilidad**

La actividad más importante de este paseo es disfrutar de la paz y tranquilidad que los canales flotantes de Muyil te regalan, cerca de 40 minutos de recorrido sobre los canales con una ligera corriente que atraviesa Sian Ka´an.

Esta zona está libre de cocodrilos y para llegar se debe caminar un sendero entre la sabana, un camino de madera de unos 900 metros que se realiza en 10 o 15 minutos. ▶





**Escanea** para conocer más de Sian Ka'an, una de las joyas de la Riviera Maya



**Sian Ka'an tiene una superficie de más de 650 mil hectáreas**

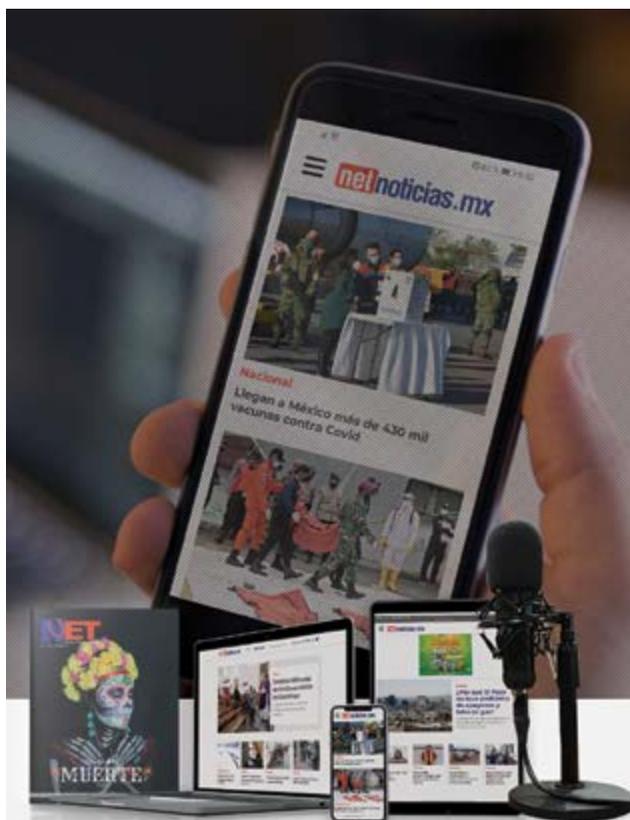
Al término del camino se puede observar una impresionante ruina maya que se presume se trató de una "aduana", ya que esta era la ruta comercial que seguían los habitantes de Sian Ka'an. El edificio cuenta con algunos bajos relieves de aves originarias de la zona, lo que se presume era una especie de "escudo de armas".

El momento de entrar al agua y estar en el canal nadando entre los manglares y algunas especies de peces, es invaluable. La paz, equilibrio y tranquilidad es una de las mejores experiencias que se pueden disfrutar.

**Conexión maya**

La experiencia es fantástica y te hace conectar con la naturaleza y la armonía del lugar.

Sin duda, todo el recorrido es una forma de sentir cómo era la impresionante vida de los mayas, sobre todo la importancia que le daban a la naturaleza y su entorno para su desarrollo como comunidad. **N**



**SOMOS  
¡INFORMACIÓN  
total!**



netnoticias.mx

NET

RADIONET 1490AM



Búscanos en | [www.netnoticias.mx](http://www.netnoticias.mx)



Aquí se **construye**

El Centro de  
**Bienestar  
Animal**



• HIDALGO DEL •  
**PARRAL**  
GOBIERNO MUNICIPAL  
ADMINISTRACIÓN 2021-2024

LA CAPITAL DE  
**LO BUENO**

# ¡Venga a Chihuahua a un baile!

✉ angelo.enriquez@radionet1490.com

**¡No es Elmer!, son los músicos que le dan ritmo a él y a todos los capitalinos del Centro, en la mera 'Liber'**

**TEXTO E IMÁGENES:**  
ÁNGEL O. ENRÍQUEZ

**S**on las 6:00 de la tarde y al caminar por la calle Libertad de Chihuahua se escucha un sinfín de ritmos diferentes que emanan de cada uno de los locales comerciales de la zona, sin embargo, a la altura de la avenida Independencia las melodías y armonías se vuelven homogéneas. Todo el ambiente se torna en una gran fiesta, un jolgorio al puro estilo de los grandes sonideros de la Ciudad de México.

Al acercarnos más, se observa como una gran multitud de gente crea una enorme rueda en pleno centro de la ciudad, con el propósito de observar a todo tipo de bailarines dispuestos a sacar sus mejores pasos, ya sea, regional mexicano, ranchera, cumbia, bole-ro, balada, incluso en inglés o ¿por

qué no? hasta un danzón, ya que aquí no se escatima en música.

Los que originan todos estos ritmos, estas melodías que hacen sacudir y menear el cuerpo a los transeúntes y bailadores son el grupo Musical Milagro, un nombre por lo más correcto, dado a lo que provocan, que la gente se apropie de las calles para convivir sanamente.

## **La Libertad de bailar**

Para desentrañar el origen de esta banda que anima el corazón de los chihuahuenses con sus interpretaciones, **Revista Net** platicó con don **Esteban García**, líder del grupo Musical Milagro. Hombre lleno de experiencia en el ámbito musical, quien nos cuenta cómo fue que llegaron a la calle Libertad.

**“Empezamos a tocar aquí en la calle Libertad hace como 12 años, pero no nos dejaban tocar**

**porque no confiaban las autoridades en que íbamos hacer un evento tan grande y que se iba a poner así tan bonito. Hace como 5 años ya nos dieron el permiso, ya sin molestarnos casi”**, nos comparte el veterano músico, quien recuerda cómo de hacer un grupo pequeño de baile, ahora son reconocidos incluso a nivel internacional.

**“Tenemos nuestras páginas en Facebook y YouTube, nos siguen miles de personas, tenemos video que ya tiene varios millones de visitas”**, comenta emocionado, y sus motivos tiene, ya que en su página oficial cuentan con 215 mil suscriptores.

## **Lupita al son de la familia**

Don Esteban lleva más de 23 años tocando junto con su hija Lupita, pero en ese entonces se llamaban Musical Nevada, y trabajaban en bares y restaurantes. La intención de llegar a la calle Libertad fue para darse a conocer, **“luego se fue haciendo un ícono, ahorita**



**nos acompaña gente de Denver o Guadalajara, que vienen exclusivamente a oír al grupo y a ver a los bailadores”.**

Llevaron cinco años trabajando jueves, viernes, sábado y domingo para goce de los chihuahuenses, que curiosos se acercan a escucharlos y ponerse a bailar de inmediato. En cuanto al público, los esperaban cada fin de semana, aguardan entre las inmediaciones de la “Liber” y la Plaza de Armas.

El músico nos abrió su corazón y nos contó que mucha de la gente que los visita asisten a ver a su hija Lupita, quien es el alma de la banda como una virtuosa del teclado, tocándolo con increíble dominio. **“Mi hija, que es autista e invidente, si usted la ve tocar es una maravilla para el teclado y canta también muy bonito, y mis hijos son los que cantan en el grupo: Junior, Pedro y su servidor, todos cantamos”.**

Musical Milagro se llama así por Lupita, **“ya que cuando ella nació fue una niña muy pequeña, nació de seis meses, y los médicos decían que sería un milagro si ella se salvaba, sin embargo, después de dos meses en la incubadora logró salir adelante”.**

**“Yo le enseñé a tocar poquito los teclados, pero ella desarrolló una capacidad enorme para tocarlo, entonces lo que hice fue**

**¡OJO AQUÍ!** El grupo puede ambientar cualquier evento o fiesta, si deseas saber más del grupo visita su página de Facebook **Musical Milagro**, o llama al teléfono (614)199-57-98



**Elmer “El Bailador”**



**pasarle todo mi conocimiento y yo mejor me retiré, ya que la gente creía que cuando tocábamos los dos, era yo el único que tocaba y que la traía a ella para llamar la atención”.** El orgulloso padre asegura que ahora que la ven tocar sigue siendo un milagro, porque muy poca gente domina el teclado como ella lo hace.

Menciona que médicos le aseguraron que por la ceguera y el autismo ella nunca se iba poder desarrollar, sin embargo, la música le ha abierto las fronteras del mundo, y la conoce y quiere mucha gente.

## **Elmer ‘El Bailador’ de TikTok**

Por su peculiar ritmo y forma de bailar, **Elmer “El Bailador”**, como la gente le ha apodado, se volvió toda una celebridad en la red social TikTok. Fue en el baile de la calle Libertad donde tomó relevancia y se grabaron sus primeros videos que dieron la vuelta a todo México.

**“De aquí salió un bailador hace como un mes y medio, Elmer ‘El Bailador’, que se hizo viral en las redes sociales con la canción de ‘No Se Va’, ya no ha venido porque ya tiene muchos compromisos, pero de aquí salió. Mi hijo cantó la canción y muchos pensaron que era un DJ, porque canta muy bien, y la gente confunde las canciones con las originales”.**

## **Calles, proyectos**

La agrupación está en planes de crecer con la incursión de más integrantes para hacer la fiesta más grande. **“Hace poco, como unos dos meses, quisimos hacer el grupo más grande, nada más tocábamos nosotros y Lupita, no traíamos más elementos, ahora ya contamos con bajo, batería y bajo sexto”.**

**“A todo el mundo le decimos: ¡Venga a Chihuahua a un baile!, ya no es una mala frase, ya es una expresión de alegría, de gusto”**, concluyó don Estaban agradeciendo a todos los ciudadanos que hacen posible este espacio de jueves a domingo. **N**



DECOLOR

# AYUDA a la vista

 ruth\_gonzalez@radionet1490.com

*Ceredil sigue en el impulso de Club de Leones para mejorar la visión de miles de personas*

**POR:** RUTH E. GONZÁLEZ

**E**l Club de Leones lleva décadas apoyando actividades en el estado de Chihuahua encasadas a mejorar la calidad de vida de la población. Entre sus acciones y programas destaca el **Ceredil** (Centro de Reciclado y Distribución de Lentes, A.C.).

Reciclar lentes puede generar asombro o dudas en algunas personas, puesto que, para obtener un resultado del 100 por ciento, se requiere una graduación personalizada, pero alcanzar un 80 por ciento en la necesidad de graduación puede salvar también la vista, el programa del club ha dado muchas satisfacciones a sus miembros y usuarios a nivel mundial.

Este proyecto no solo ayuda a que personas adquieran lentes, sino además reciban la atención y evaluación en optometría que requieren.

Ceredil tiene presencia en todo México, en Chihuahua cuenta con sedes fijas en Juárez y la capital, pero con su unidad móvil ha aumentado su alcance a las regiones serranas del estado, sobre esto nos amplía **Miguel Ángel Medrano Cano**, representante de Ceredil en Hidalgo del Parral. ***“En esta clínica móvil tenemos los lentes, hacemos exámenes de la vista e incluso tenemos laboratorio y podemos generar los lentes en ese mismo momento, siempre***

***y cuando contemos con la graduación que se requiera”.***

## **Reciclar, hacer y llevar**

***“Nosotros reciclamos lentes y trabajamos de la mano con los clubes en EU, ellos nos donan los lentes y nosotros los preparamos para que puedan ser reutilizados para personas de escasos recursos”***, agrega Medrano, quien este año ha estado en diferentes puntos del centro y sur del estado entregando gafas.

La sede central del reciclado se encuentra en Midland, Texas, donde se suman esfuerzos de los clubes de Leones para lograr que este programa funcione. Fue en 2002 que nació el centro de reciclado, cuya dinámica consiste en recibir como donaciones los lentes, desechados principalmente en ópticas de Estados Unidos, de ahí se clasifican, para poderlos reciclar y entregar gratuitamente a quienes menos tienen.

En septiembre de 2002, un grupo de cinco socios de un Club de Leones de la ciudad de Chihuahua acudieron al **Centro de Reciclado de Lentes de los Leones de Texas** (TLERC, por sus siglas en inglés) para participar en un curso de capacitación optométrica y así establecer en la capital del estado la primera clínica de dotación de lentes en su distrito, bajo la tutela y supervisión de este Centro.

## **Ver para crecer**

***“La discapacidad de visión a distancia no tratada es cuatro veces mayor en muchas regiones de ingresos bajos y medianos que en las regiones de ingresos altos”***, de acuerdo con la **Organización Mundial de Salud (OMS)**. En México 2.7 millones tienen una limitación para ver aun usando lentes (Inegi 2020). Por lo que el impulso a este tipo de programas trata de evitar un incremento de discapacidad visual aportando un apoyo inmediato a personas vulnerables.

***“Cualquier persona que tenga un problema refractivo y que se pueda corregir mediante lentes puede ser atendida por nosotros”***, agrega Medrano.

El ingeniero **Héctor González Alvidrez**, presidente del Club de Leones Ceredil, hizo posible que la asociación iniciara en Chihuahua y otros estados, nos explica el coordinador. ***“En Parral ya tenemos siete años trabajando gracias a ese esfuerzo”***.

Durante la pandemia, las labores de Ceredil se vieron interrumpidas, ***“estuvimos imposibilitados a hacer eventos masivos”***, explica que la distribución de lentes en zonas rurales se facilita mediante eventos en los que invitan a todas las personas que requieran este apoyo acudir a eventos en puntos determinados

con la unidad móvil, bajo el esquema de la contingencia sanitaria, esto se canceló, por ello la importancia de retomar esas tareas. **“Por ahora hemos estado viajando cada 15 días a la zona serrana a diferentes municipios”.**

## Sumando esfuerzos

**“Tenemos un proyecto muy grande de la mano con Fechac (Fundación del Empresariado Chihuahuense), ellos colaboraron para que se diera el proyecto del Optibus (la unidad móvil) en cuestión de equipamiento”.**

A mediados de este año, “la movilidad” del programa ha permitido recuperar el tiempo perdido durante la pandemia. El camión tiene el mismo equipo que las sedes fijas, **“la intención es brindar el mejor servicio posible, independientemente si estamos en las instalaciones o si estamos en una comunidad lejana”.** Con esta modalidad, **“también tenemos la capacidad de ir a albergues, asilos, escuelas, de visitar colonias, incluso hacemos campañas con empresas, para brindar el servicio también a trabajadores, que sabemos que tienen la necesidad pero que no pueden asistir a**



**“Todas las personas después de los 40 años van a requerir lentes, es una degeneración natural del ojo, es una cuestión natural, pero después de la pandemia sí hemos notado un incremento en el uso de lentes en niños y jóvenes, quizá por el uso de computadoras y teléfonos”.**

**“El Optibus es como la prueba piloto y esperamos que funcione excelentemente para poderlo multiplicar y llevar a todos**

**una óptica o un centro por cuestiones de tiempo”.**

**los municipios y regiones del estado este servicio”.**

Ceredil continuará impulsando este proyecto en municipios aledaños a Parral, como Valle de Allende, Matamoros, Valle de Zaragoza, Santa Bárbara, San Francisco del Oro, El Tule, Huejotitán y Valle del Rosario.

Es importante mencionar que para el trabajo de desinfectar, clasificar y dejar empacados los lentes que reciben como donativos, hay un acuerdo en que se suma Ficosec, para que reclusas del estado colaboren en este proceso de recepción, limpieza y empaquetado de gafas. **“De esta manera también se proporcionan empleos a personas que lamentablemente están dentro de un Cereso”**, concluye Medrano.

Para aquellas personas que cuenten con lentes en óptimo estado y deseen donar, también pueden acercarse a las sedes de la asociación o clubes en el estado. En el caso de personas que quieran ser voluntarias en el Club de Leones Ceredil, las puertas también están abiertas, es importante revisar las páginas de Facebook oficiales para contacto. **N**



Este proyecto ayuda a que personas que no pueden adquirir lentes, tengan no solo los anteojos, sino además reciban la atención y evaluación en optometría que requieren



REGIONAL

# Al **bordo** de un **sueño**

 buzon@radionet1490.com

## *Migrantes venezolanos se resisten a perder la esperanza de cruzar a Estados Unidos, hacen de Juárez su refugio*

**POR:** STAFF/ REVISTA NET

**L**a oleada de migrantes venezolanos a Ciudad Juárez, que comenzó a registrarse con mayor intensidad a partir del mes de octubre, ha representado un nuevo reto para las autoridades locales, en un intento no solo por contrarrestar el impacto que causan las bandas de traficantes, sino a la vez, de inhibir los cruces terrestres.

Debido a la excepción humanitaria (el Título 42<sup>A</sup>) con la que cuentan en Estados Unidos, cientos de migrantes venezolanos convirtieron a Ciudad Juárez en su ruta para cruzar la frontera en busca del asilo.

Esta nueva oleada migratoria inició en septiembre con grandes grupos de sudamericanos, al me-

nos 250 de ellos llegaron de “golpe” durante el fin de semana del 10 al 12 de ese mes.

Después de esto, a partir del 12 de octubre cientos de venezolanos se encuentran varados en Juárez, luego de que el secretario de Seguridad Nacional, **Alejandro Mayorkas**, informó que Estados Unidos aceptaría a 24 mil venezolanos, pero solo por vía aérea y tras un registro previo con ciertos requisitos, como el contar con un patrocinador económico y que hayan entrado a México antes de ese día.

### **Juárez-EP, la crisis sin fin**

El nuevo plan de Estados Unidos que amplía las restricciones de asilo a los venezolanos supone

un reto añadido para la ya desbordada Red de Albergues, que apenas puede hacer frente a la creciente llegada de extranjeros.

En los registros del **CBP** (Oficina de Aduanas y Protección Fronteriza de los Estados Unidos, por sus siglas en inglés), se reportó un incremento sustancial de detenciones a centroamericanos y sudamericanos.

Durante 2020, su oficina en El Paso registró 115 ingresos de personas originarias de Venezuela. En el 2021 la cifra se incrementó a 304 ciudadanos. De octubre de 2021 a agosto del 2022, la cantidad fue de 4 mil 700.

### **Albergues saturados**

La Red de Albergues, donde se incluyen lugares como La Casa del Migrante y unos 20 refugios, tanto en Juárez, Ojinaga y Puerto Palomas, no se dan abasto. A esta red se suman el refugio federal Leona Vicario, el gimnasio municipal Kiki

1 Instaurado al inicio de la pandemia de covid-19 por el gobierno de Donald Trump, el decreto Título 42 permite la expulsión inmediata de migrantes de los Estados Unidos para frenar el avance del virus.

Romero, y el hotel-filtro de la Organización Internacional para las Migraciones (antes hotel Flamingo). Hasta el pasado 6 de octubre, había alrededor de 2 mil 300 personas en estos sitios, según detalló **Enrique Valenzuela**, coordinador del **Consejo Estatal de Población** (Coespo).

Sin embargo, el funcionario aseguró que esta cifra representaba apenas una tercera o quinta parte de los migrantes que se estima se encuentran en Ciudad Juárez, esperando cruzar a Estados Unidos.

### **'Buscamos una oportunidad'**

Para **Marco Quijada**, migrante venezolano que se encuentra en la frontera Juárez-El Paso, el viaje de 27 días realizado a través de Sudamérica, Centroamérica y México ha representado un gran reto y sacrificio, mantiene la esperanza de poder cruzar a Estados Unidos y comenzar una mejor vida.

**"Lo que necesitan las personas que realmente quieren seguir adelante es una oportunidad. La mayor preocupación es que si cruzamos al otro lado nos devuelvan y perdamos el beneficio de las 24 mil personas que podrán ingresar de forma legal"**, dijo el hombre de 38 años que formaba parte del grupo que se instaló en el centro de salud "Todos Somos Mexicanos", a un lado del puente Paso del Norte.

Las personas han permanecido en ese punto a la espera de



Fotografía: Antonio Calleja

más noticias sobre la forma de llegar legalmente a Estados Unidos.

**Michell Tapia**, un joven venezolano de 25 años de edad, ha comentado que busca en el recuerdo de su familia la esperanza para continuar con el viaje, con el sueño del cambio y la meta de brindarle un futuro mejor a sus seres queridos.

**"En Venezuela dejé a mi mujer, a mi hijo de 2 años, mi mamá, todo... y prácticamente me quedé sin nada porque yo también vendí todo. Mi decisión personal es cruzar o cruzar, porque imagínate, yo vendí todo, yo tenía hasta negocio y vendí todo, y yo lo eché por la situación que estamos atravesando en Venezuela, porque no nos podíamos, como quien dice, mantener"**.

Cansado de una larga travesía de más un mes en la que ha recorrido 6 mil 377 kilómetros desde que salió de Venezuela, al haber pisado ocho países para llegar a Juárez, cruzar el río Bravo, entregarse a las autoridades migratorias y pasar dos días en una prisión en El Paso con la esperanza de reunirse con su prima, quien lleva cuatro años en la Unión Americana. Con tristeza dijo que en el escenario menos esperado, fue regresado a México.

### **Conflicto en el bordo**

Los gobiernos municipal y estatal tuvieron que habilitar otro refugio, uno temporal para los migrantes venezolanos retornados de Estados Unidos a esta frontera. Permaneció abierto desde el 16 de octubre hasta principios de noviembre en el antiguo centro nocturno Ónix, ubicado en el área de San Lorenzo, mientras la Red de Albergues contaba con espacios suficientes para dar atención.

**Héctor Ortiz Orpinel**, secretario del Ayuntamiento, informó que no se trataba de un albergue, sino de un espacio cálido y habilitado para satisfacer las necesidades básicas donde pudieran pasar la noche.

El traslado de los migrantes del Centro al refugio se dio con autobuses gestionados por el Gobierno del Estado en compañía de elementos de la Policía Municipal y la Policía Estatal. ▶



Fotografía: Antonio Calleja



Los migrantes venezolanos apostados en el bordo del río Bravo hicieron una megabandera de Estados Unidos con algunas modificaciones. Medía 45 metros de largo, por 20 de ancho, además de tener un mensaje en vez de las estrellas blancas: **“We the migrants, build America”** (Nosotros los migrantes construimos América).

Los ánimos en el bordo provocaron agentes de la Patrulla Fronteriza agredieran a migrantes venezolanos que realizaban una protesta durante el 30 de octubre, a un costado del llamado “Puente Negro”. Migrantes con banderas de Venezuela y de Estados Unidos pedían hablar con las autoridades estadounidenses.

**“Nosotros nos sentamos para poder hablar pacíficamente y de repente llegaron más policías y empezaron a tratar de llevarse a todos y corrimos hacia el río y empezaron a dispararnos, hasta los niños les apuntaban con las armas”**, dijo uno de los migrantes.

Algunos testigos aseguraron que uno de ellos empezó a tirar piedras, lo que provocó la reacción de los agentes de la Patrulla Fronteriza (Border Patrol). El resto de los migrantes regresó saltando al río Bravo tras la agresión que sufrieron con pistolas con balas de goma.

Respecto a lo ocurrido, el CBP informó que los agentes fronterizos tuvieron que utilizar medidas para el control de multitudes luego de que el grupo intentara cruzar de Juárez a El Paso.

### **Little Venezuela**

Luego de más de tres semanas de iniciado el retorno masivo de migrantes venezolanos bajo el Título 42, había registro de más 2 mil 100 personas retornadas a esta frontera del 12 de octubre al 1 de noviembre, dio a conocer la Oficina Regional de Chihuahua del **Instituto Nacional de Migración (INM)**.

De acuerdo con el reporte proporcionado por el Instituto, de los

más de 2 mil devueltos, solo mil 017 han tramitado su **Forma Múltiple Migratoria (FMM)** por razones humanitarias.

Decenas de ellos han tenido que adaptarse a las adversidades y vivir sin ningún servicio.

Desde el 25 de octubre instalaron casas de campaña junto al río Bravo entre la calle Oro y el viaducto Gustavo Díaz Ordaz, justo en el límite territorial que existe entre Ciudad Juárez y El Paso.

En el campamento, bautizado como “Little Venezuela”, se podían apreciar viviendas improvisadas hechas con lonas, plásticos, cobijas e incluso madera, materiales que les permitieron resguardarse un poco de las bajas temperaturas que en los últimos días se han registrado en la ciudad.

**Nelson**, un migrante de poco más de 50 años, explicaba que él no se movería del río hasta que fuera recibido en los Estados Unidos, ya que tuvo que hacer un viaje de más de dos meses, en el que tres personas que venían con él fa-

llecieron en el camino. No pensaba alejarse del objetivo de cruzar la frontera, para trabajar y hacer una nueva vida.

**“No nos podemos ir, este es, haga de cuenta, el final de un camino para el inicio de otro (...) lo único que no nos van a quitar es la esperanza”.**

Niños pequeños, mujeres, hombres y mascotas conformaron la comunidad venezolana que se mantuvo unida junto al bulevar Bernardo Norzagaray, donde no había ningún servicio básico como agua, drenaje o energía eléctrica.

Aunque las condiciones en las que vivieron eran deplorables, muchos tenían la actitud de ver las cosas buenas, incluso, un grupo comenzó a cocinar y vender arepas, un platillo típico del país sudamericano.

## **Del campamento al albergue**

**Óscar Ibáñez**, representante de la gobernadora **Maru Campos Galván** en Ciudad Juárez, ha comentado que la crisis migrante que se vive en la frontera pareciera no terminar, por lo cual consideró que el Gobierno Federal deberá tomar medidas para reducir el flujo de personas que llegan y evitar situaciones de riesgo, como el involucramiento del crimen organizado.

Por otro lado, las bajas temperaturas han obligado a las autoridades locales a actuar en consecuencia para remover a los migrantes



Fotografía: Carolina Hinojos

del bordo del río para salvaguardar la salud, ya que se negaban a moverse del sitio.

Apenas el pasado 27 de noviembre, tras ocho horas de acciones conjuntas entre los tres órdenes de gobierno, fueron reubicados 70 venezolanos al **Centro Integrador para el Migrante (CIM)** y al albergue Oasis del Migrante de una iglesia local, sin embargo, a pesar del desalojo, algunos de ellos regresaron al día siguiente hasta el bordo del río para entregarse a las autoridades estadounidenses.

Autoridades de Seguridad y Protección Civil informaron que las personas estaban expuestas al descenso de la temperatura por la

temporada invernal. Se determinó que la zona donde estaban instalados era de alto riesgo de inundación y de posibles infecciones, debido a la contaminación que provocan las descargas de drenaje, por lo que procedieron a desalojarlos.

En la desesperación, algunos empezaron a quemar las carpas que habían sido instaladas como parte de su campamento, por lo que fue necesario el arribo del Cuerpo de Bomberos. Los actos de resistencia dejaron personas con lesiones, luego de dismantelar las casas de campaña.

## **'Coyotes' y 'polleros': el lucro y el engaño**

**Blas Núñez Neto**, subsecretario interino de Política Fronteriza e Inmigración en el **Departamento de Seguridad Nacional (DHS)**, por sus siglas en inglés, ha señalado que los "coyotes" están haciendo correr información falsa sobre lo que está pasando en la frontera, por lo que reiteró que **“la gente que cruza la frontera mientras el Título 42 sigue en vigencia en la frontera, será expulsada”.**

Núñez Nieto recalcó que la campaña que empezó hace más de siete meses ha dejado como saldo el arresto de más de 5 mil "coyotes" y contrabandistas, además de que ha interrumpido más de 5 mil 500 operaciones. ▶



Fotografía: Carolina Hinojos

## El drama sudamericano

Para los cientos de venezolanos que mantienen sus esperanzas por cruzar a los Estados Unidos en busca de una vida mejor, el trayecto ha sido muy complicado, algunos de ellos han manifestado haber tenido que vender sus casas o dejar a sus familias atrás para conquistar el anhelado “sueño americano”.

**“Estamos esperando con la voluntad de Dios, ha sido duro, la travesía ha sido dura, tenemos viajando ya más de dos meses, pero siempre ha sido difícil, el frío, muchos se quedaron en el camino, pero aquí estamos (...) sabemos que las autoridades de allá se van a poner la mano en el corazón”,** dijo Heidi al bordo del río Bravo.

Blas Núñez anunció que un juez ordenara el 21 de diciembre el fin de las restricciones de asilo que Trump impuso en marzo de 2020 (el Título 42), pero falta ver si el sistema judicial no sufre otro revés.

A pesar de que el frío ha obligado a algunos de los migrantes a ceder y trasladarse a algún albergue para proteger principalmente a los niños, su ideal no se desvanece, a tal grado que fechas como el 25 de diciembre pareciera no estar en sus cabezas, tienen en su calendario solo el 21 de diciembre. **N**

**BÚSCANOS EN FACEBOOK**  
RevistaNetMX



**Escanea** para conocer más sobre la situación de los migrantes en la frontera



**Los Hotel ARCOS**  
*La mejor opción para el turismo en Parral*

Restaurante, internet inalámbrico, TV por cable, amplio estacionamiento, guardia de seguridad las 24 hrs. salón de convenciones

**HOTEL Los Arcos**

Dr. Pedro De Lille No. 5 Fracc.  
El Camino Hidalgo del Parral, Chihuahua  
Tels. (627) 523 0597 al 99  
MEX 01800 543 2339 EUA 01 866 837 2778

# ¡INFORMACIÓN AL MOMENTO!



# netnoticias.mx

Escanea y síguenos en cualquiera de nuestras plataformas:





*El cambio de nombre se dio por mayoría de votos, el 29 de noviembre se hizo oficial*

# Se renueva la Coepi

**Secretaría de Pueblos y Comunidades Indígenas es el nuevo nombre que se ratifica en el Congreso**

**POR:** STAFF/REVISTA NET

**L**a **Comisión Estatal para los Pueblos Indígenas** (Coepi) cuenta con un rango equiparable al de una secretaría y el Poder Legislativo autorizó el cambio de denominación de la misma, para ser: Secretaría de Pueblos y Comunidades Indígenas.

La secretaría es la instancia de participación y consulta para la formulación, ejecución y evaluación de los planes, programas y proyectos de las dependencias y entidades paraestatales de la administración estatal, que tengan como objetivo los pueblos y comunidades indígenas que habitan en el Estado de Chihuahua, dio a conocer en el pleno la diputada **Rocío Sarmiento Rufino**.

Además, con la modificación, se dará a la Secretaría la facultad de celebrar contratos, acuerdos y cualquier otro acto jurídico con las autoridades federales, estatales y municipales; y coordinará programas de desarrollo por sí misma o en conjunto con otras dependencias.

Aunado a lo anterior, deberá atender las necesidades de cada una de las zonas, por sí o por conducto de la coordinación de consejos consultivos o sus departamentos, en el ejercicio de las atribuciones conferidas, según las previsiones de los reglamentos y los acuerdos que dicte el Ejecutivo, lo que permitirá mayor alcance y atención a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas residentes en el Estado.

El Poder Ejecutivo emitirá el Reglamento de la secretaría y hará adecuaciones en los reglamentos vigentes que correspondan en un plazo de 180 días a partir de la entrada en vigor del Decreto.

La gobernadora del Estado, **María Eugenia Campos Galván**, quien presentó al Legislativo Estatal la iniciativa de decreto para realizar las adecuaciones necesarias a la Ley referida; enfatizando que éstas se hacen con la finalidad de brindar una mayor y mejor atención a las necesidades y requerimientos de los pueblos y comunidades indígenas. ■



HEROICA  
CIUDAD  
JUÁREZ

Gobierno Municipal 2021-2024

**DIF**

Ciudad Juárez hace la **DIFerencia**

El Gobierno Municipal 2021 - 2024  
te invita a visitar la

# villa navideña

En las 3 uBicaciones

 **Centro**

 **Plaza de la Mexicanidad**

 **Torres y Mitla**



# ¡Feliz Navidad!

Que tu Navidad esté llena de calidez y de alegría. Ha llegado el momento de dar y de compartir, de amar y de perdonar.

Les deseamos una Feliz Navidad y un magnífico año 2023.



☎ 800 1111 422